聘用人员待遇

1、采用“底薪+绩效收入”的薪酬形式,按相关法律规定缴足“五险”,绩效收入按评审额度、绩效考核计算。

2、底薪（职责及要求）：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **底薪** | **职责** | **要求** |
| 4000元/月 | 负责政府投资项目审核、复核 | 取得造价师资格证 |
| 3500元/月 | 负责政府投资项目审核 | 取得造价员资格证 |
| 3000元/月 |  |

注：试用期底薪均按2500元/月执行。

3、绩效收入：

单位：元/件

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目分类** | **送审金额**  **(单位：万元)** | **预算评审工资** | **结算评审工资** | **复核工资** |
| 1 | 单一土石方工程 | 不限 | 500 | 600 | 100 |
| 2 | 房屋建筑（含公共建筑）、装饰及安装工程 | ≤200 | 900 | 1000 | 300 |
| ≤500 | 1400 |  | 500 |
| ≤1000 | 2000 |  | 600 |
| ≤5000 | 3000 |  | 2000 |
| ≤10000 |  |  | 3500 |
| >10000 |  |  | 4000 |
| 3 | 公路工程 | ≤200 | 800 | 900 | 300 |
| ≤500 | 1200 |  | 500 |
| ≤1000 | 1800 |  | 700 |
| ≤5000 | 3000 |  | 1800 |
| ≤10000 |  |  | 3200 |
| >10000 |  |  | 3500 |
| 4 | 桥梁、隧道、涵洞  地下工程 | ≤200 | 900 | 1000 | 300 |
| ≤500 | 1400 |  | 500 |
| ≤1000 | 2000 |  | 600 |
| ≤5000 | 3000 |  | 2000 |
| ≤10000 |  |  | 3500 |
| >10000 |  |  | 4000 |
| 5 | 综合土地整理、地质灾害治理、农业及水务工程 | ≤200 | 800 | 1000 | 300 |
| ≤500 | 1300 |  | 400 |
| ≤1000 | 1800 |  | 700 |
| ≤5000 | 3000 |  | 1800 |
| ≤10000 |  |  | 3000 |
| >10000 |  |  | 3500 |
| 6 | 市政、仿古、园林及绿化工程 | ≤200 | 700 | 900 | 300 |
| ≤500 | 1300 |  | 400 |
| ≤1000 | 1800 |  | 500 |
| ≤5000 | 3000 |  | 1800 |
| ≤10000 |  |  | 3000 |
| >10000 |  |  | 3500 |
| 7 | 输变电工程及其他工程 | ≤200 | 700 | 1000 | 200 |
| ≤500 | 1200 |  | 300 |
| ≤1000 | 1600 |  | 400 |
| ≤5000 | 2700 |  | 1200 |
| ≤10000 |  |  | 2700 |
| >10000 |  |  | 3000 |